

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, N. K., Hamin, D. I., Tantawi, R., Gorontalo, U. N., Gorontalo, U. N., & Gorontalo, U. N. (2026). *Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Project Billman pada PT . PLN Nusa Daya Unit*. 8(3), 1742–1753.
- Adeina Sri Nining, Jaenab Jaenab, dan W. W. (2023). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bima Adeina Sri Nining*. 1(4).
- Afriyani, F., Hasan, L. D., Rokhmat, A., Wahyudin, Y., & Syarweny, N. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori Komprehensif dalam MSDM*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Al Kadri, H. (2021). Pentingnya Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia. *Yoursay.Id*, 17(2), 478–488.
- Almaida Djumed, Muh. Ashary Anshar, dan M. (2024). *YUME : Journal of Management Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja pada PT . Jasa Raharja Cabang Sulawesi Selatan*. 7(3), 799–809.
- Anjani, R. M., & Pangestuti, N. (2024). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Lembaga Pemasyarakatan Kelas II B Cilacap. *Journal of Management*, 17(1), 411–425.
- Ardheliza Aulya Ramadhani, Dewita Suryati Ningsih, D., & Rifqi, A. (2024). *Jki 3.1.2024*. 3(1), 111–125.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. CV. Pena Persada.
- Erlina Eka Sulistyowati, Purwatiningsih, P., & Ratih Setyo Rini. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT XYZ. *Jurnal Riset Manajemen Dan Ekonomi (Jrime)*, 2(3), 149–160. <https://doi.org/10.54066/jrime-itb.v2i3.2103>
- Fatihin, M. K., Nurmawanti, S., & Rinuastuti, B. H. (2022). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja, dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Perum Bulog Area Kanwil NTB. *JlIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(10), 4034–4039. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i10.940>
- Ghozali & Kusuma Dewi. (2023). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 4.0 untuk Penelitian Empiris*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Indrawati, K., Hariyanto, E., Fitriati, A., & Widhiandono, H. (2025). the Effect of Workload and Stress on Performance With Job Satisfaction As an Intervening Variable. *Indonesian Interdisciplinary Journal of Sharia Economics (IIJSE)*, 8(3), 14498–14512.
- Iskandar. (2021). *Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Review) Volume*

12, Nomor 2, 27 Juni 2021. *Eko Dan Bisnis*, 14(1), 217–224.

- Istiqomah, T., & Savitri, S. I. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Makan Ikan Indonesia ‘ Ngikan Yuk !’ Pondok Pinang Jakarta Selatan. *Jurnal Menara: Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(1), 131–146.
- Julia, T. E., & Cahyadi, I. (2025). *Pengaruh Beban Kerja Dan stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dengan Worklife Balance Sebagai Variabel Mediasi (Pada Pegawai BNI KC Sumbawa Barat)*. 4(3), 4986–4992.
- Kasaga, M., Program, A., Manajemen, S., Ekonomika, F., & Bisnis, D. (2025). Stres Kerja: Perspektif Baru dalam Dunia Kerja Modern. *Book Chapter Manajemen SDM Jilid 1*, 190–207.
- Kasnowo. (2023). *Pengaruh Beban Kerja Stres Kerja dan Komunikasi Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan PTBesi Baja Metalindo Mojokerto)*. 2(3), 176–189.
- Kayely, E. G. D., Tewal, B., Uhing, Y., Rekrutmen, P., Kerja, P., Karir, D. A. N. P., Kayely, E. G. D., Tewal, B., & Uhing, Y. (2023). *Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Anggota Kepolisian di POLRES Bolaang Mongondow Timur*. 11(4), 404–415.
- Khabibulloh, M. N. (2025). *Kesejahteraan Karyawan: Cara Meningkatkan Kepuasan dan Produktivitas di Tempat Kerja*. <https://psychehumanus.id/kesejahteraan-karyawan/>
- Latan, H., Hair Jr., J. F., & Noonan, R. (2023). *Partial Least Squares Path Modeling: Basic Concepts, Methodological Issues and Applications* (2nd Edition). Springer International Publishing. <https://doi.org/10.1007/978-3-031-37772-3>
- Ma’rifat, R. A., & Suraharta, I. M. (2025). *Dinamika Kontrak Psikologis dan Beban Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja di Era Teknologi*. Literasi Nusantara Abadi Grup.
- Mandjar, T. L., & Turangan, J. A. (2023). The Effect of Workload, Work Motivation and Work Environment on Employee Job Satisfaction. *International Journal of Application on Economics and Business*, 1(1), 224–231. <https://doi.org/10.24912/ijaeb.v1i1.224-231>
- Munir, M., Sunan, U., Surabaya, G., & Karyawan, K. (2023). *Acc Keadilan Organisasi I*. 6(1), 39–48.
- Ni Made Galih Sekar Wangi, I. G. A. D. A. (2024). *Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan Bebek Uma Sari Resto Singapadu, Gianyar*. 11(2).
- Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *COMSERVA: Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(02), 810–817. <https://doi.org/10.59141/comserva.v3i03.882>

- Prasetyo, D. W. (2022). *Stres Kerja dan Motivasi Kerja : Peran Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. 6(1), 91–101.
- Prastiwi. (2022). *Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention*. 14–30.
- Putra, M. R. A., Halin, H., & Yeni, Y. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Berkat Sawit Sejati. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 4(1), 332–341. <https://doi.org/10.47709/jebma.v4i1.3615>
- Ramadhina, S. D., & Frianto, A. (2023). Analisis Kepuasan Kerja Terhadap Kompetensi Melalui Motivasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2019), 715–724. <https://doi.org/10.26740/jim.vn.p715-724>
- Suandita, I. K. E. W., Novarini, N. N. A., & Widyawati, S. R. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja, Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada Koperasi Kusuma Artha Sari Blahkiuh Badung. *Jurnal Emas*, 6, 767–778.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Edisi Kedu). Alfabeta.
- Wandira, W., & dan Chichi Andriani. (2025). *Pengaruh Job Stress terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan Work Engagement sebagai Mediasi pada PT. Koyama Indonesia*.