

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan temuan hasil penelitian dan pembahasan yang sudah dilakukan mengenai pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan keselamatan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan di PT Tata Bersama, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di PT Tata Bersama. Semakin tinggi tingkat disiplin kerja yang diterapkan dan dipatuhi oleh karyawan, maka semakin optimal pula kinerja yang mereka hasilkan dalam menyelesaikan pekerjaan proyek konstruksi.
2. Motivasi kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di PT Tata Bersama. Setiap peningkatan motivasi kerja karyawan, baik yang bersifat internal maupun eksternal, secara langsung akan mendorong peningkatan kinerja mereka dalam menyelesaikan proyek konstruksi.
3. Keselamatan dan kesehatan kerja/K3 (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di PT Tata Bersama. Semakin optimal implementasi dan fasilitas K3 yang disediakan perusahaan, maka kondisi tersebut dapat mendorong peningkatan produktivitas sekaligus pencapaian kinerja karyawan.
4. Hasil pengujian secara bersama-sama menunjukkan bahwa disiplin kerja (X1), motivasi kerja (X2), dan keselamatan dan kesehatan kerja/K3 (X3) memberikan pengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Tata Bersama.

5.2 Saran

A. Bagi PT Tata Bersama

Saran bagi perusahaan PT Tata Bersama, perusahaan perlu mempertahankan kedisiplinan karyawan melalui penerapan aturan kerja yang jelas, pengawasan terhadap kehadiran dan ketepatan waktu, serta penegakan peraturan secara konsisten dan transparan. Mengingat karakteristik pekerjaan konstruksi yang berbasis proyek, perusahaan juga perlu menyesuaikan pengaturan waktu kerja dengan kondisi masing-masing proyek tanpa mengurangi standar kedisiplinan yang telah ditetapkan. Konsistensi tersebut diharapkan dapat menjaga efektivitas waktu kerja, memperlancar koordinasi antarbagian, serta mendukung pencapaian target penyelesaian proyek.

Motivasi kerja juga terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kondisi kerja dan sistem kompensasi yang telah memperoleh penilaian baik dari responden perlu dipertahankan serta dikembangkan sesuai dengan kebutuhan karyawan. Perusahaan dapat menjaga motivasi melalui pemberian kompensasi yang adil, pembayaran upah dan lembur secara tepat waktu, penghargaan terhadap karyawan yang memiliki kinerja baik, penyediaan fasilitas kerja yang memadai, serta kesempatan pengembangan kemampuan dan karier. Upaya tersebut diperlukan agar karyawan tetap memiliki semangat, tanggung jawab, dan dorongan untuk mencapai target pekerjaan secara optimal.

Pada aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Meskipun penerapan K3 secara umum telah mendapatkan penilaian yang baik, perusahaan tetap perlu memberikan perhatian khusus pada upaya pencegahan

kecelakaan kerja. Hal tersebut dapat dilakukan melalui peningkatan pengawasan penggunaan alat pelindung diri (APD), pemeriksaan kelayakan peralatan kerja, pelaksanaan sosialisasi dan pelatihan K3 secara berkala, serta penguatan peran HSE Officer dan Safety Man dalam mengawasi pelaksanaan prosedur keselamatan di lapangan. Penerapan K3 secara konsisten dapat memberikan rasa aman dan nyaman kepada karyawan sehingga mereka dapat bekerja dengan lebih fokus, produktif, dan meminimalkan risiko kecelakaan kerja.

Secara keseluruhan, perusahaan perlu mengelola disiplin kerja, motivasi kerja, dan K3 secara terpadu karena ketiga aspek tersebut saling mendukung dalam menciptakan lingkungan kerja yang tertib, aman, dan produktif. Dengan pengelolaan yang konsisten, PT Tata Bersama diharapkan mampu mempertahankan sekaligus meningkatkan kinerja karyawan serta mendukung pencapaian target proyek sesuai dengan waktu, kualitas, dan standar keselamatan yang telah ditetapkan.

B. Bagi Karyawan

Karyawan disarankan untuk perlu meningkatkan kesadaran terhadap pentingnya keselamatan dan kesehatan kerja dengan menggunakan alat pelindung diri secara lengkap, mematuhi Standard Operating Procedure (SOP), serta mengikuti setiap ketentuan keselamatan yang berlaku di lokasi proyek. Kepatuhan tersebut tidak hanya bertujuan melindungi keselamatan diri sendiri, tetapi juga rekan kerja dan kelancaran pelaksanaan proyek secara keseluruhan. Dengan tingkat disiplin, motivasi, dan kesadaran K3 yang baik, karyawan dapat memberikan kontribusi yang lebih optimal terhadap pencapaian tujuan PT Tata Bersama.

C. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian selanjutnya disarankan untuk mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel lain yang berpotensi memengaruhi kinerja karyawan, mengingat hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, motivasi kerja, dan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) hanya mampu menjelaskan sebesar 32,8% variasi kinerja karyawan, sedangkan 67,2% lainnya dipengaruhi oleh faktor di luar model penelitian. Variabel lain yang dapat dipertimbangkan antara lain kepemimpinan, lingkungan kerja, budaya organisasi, kepuasan kerja, kompetensi, maupun beban kerja.

Selain itu, penelitian selanjutnya dapat memperluas objek penelitian dengan melibatkan lebih banyak perusahaan atau sektor industri yang memiliki karakteristik pekerjaan serupa, khususnya pada bidang konstruksi berbasis proyek. Hal tersebut diperlukan agar hasil penelitian memiliki tingkat generalisasi yang lebih luas dan dapat menggambarkan kondisi tenaga kerja pada industri konstruksi secara lebih menyeluruh.

Peneliti selanjutnya juga disarankan untuk menggunakan metode penelitian yang lebih beragam, seperti pendekatan kualitatif melalui wawancara mendalam atau metode campuran (*mixed method*) agar dapat memperoleh pemahaman yang lebih komprehensif mengenai faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan. Dengan demikian, penelitian tidak hanya menggambarkan hubungan antarvariabel secara statistik, tetapi juga mampu menjelaskan kondisi dan pengalaman karyawan dalam lingkungan kerja secara lebih mendalam.