

DAFTAR PUSTAKA

- Ainan, M., Hadi, S., Satatoe, Y. R., & Wisanggeni, N. W. A. (2022). Pengaruh *job insecurity* terhadap komitmen organisasi serta implikasinya pada kinerja karyawan selama pandemi COVID-19 varian Omicron: Studi kasus pada karyawan Patra Jasa Convention Hotel Semarang. *EKOBIS: Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*, 10(2), 262–271.
- Akib, A. M., Sunarjo, S., & Kaimuddin, S. M. (2022). Dukungan sosial terhadap stres kerja. *Jurnal Sublimapsi*, 3(2), 111–118.
- Al Amin, R., & Pancasati, R. (2022). Pengaruh *job insecurity* terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Technomedia Journal*, 6(2).
- Anggraini, S. D. N., & Rozaq, K. (2025). Pengaruh *job insecurity* dan beban kerja terhadap turnover intention karyawan melalui komitmen afektif sebagai variabel mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 13(2), 375–388.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stres kerja*. Semarang University Press.
- Asri, M. A. N., Ramdani, M. S., Patoni, A., Sholihah, N., & Apriliani, R. (2024). Pengaruh tekanan kerja, stres kerja, kesehatan mental terhadap kinerja karyawan perusahaan distributor di Lombok Timur. *Jurnal Humanitas: Katalisator Perubahan dan Inovator Pendidikan*, 10(4), 815–824.
- Azizah, S. F., Samsudin, A., & Ramdan, A. M. (2021). Peran dukungan sosial dan *job insecurity* terhadap peningkatan kinerja karyawan hotel di tengah pandemi Covid-19. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(1), 133–145.
- Bahasoan, S., Dirwan, D., & Ridwan, R. (2026). The influence of motivation and *job insecurity* on employee performance: The mediating role of job satisfaction. *Advances in Human Resource Management Research*, 4(2), 309–321.
- Dariah, R. S. (2024). Analisis *job insecurity* dan stres kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan PT. J.CO Donuts & Coffee Metro Mall Bandung. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 10(3), 1872–1877.
- Darmawan, D., Firmansyah, M. A., & Bahri, F. (2026). Pengaruh motivasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan. *Journal of Innovative and Creativity (Joecy)*, 6(1), 5131–5143.

- Dayatri, N. F., & Salendu, A. (2022). Peran GRIT sebagai moderator hubungan antara *job insecurity* dan *job involvement* pada karyawan yang terdampak Covid-19. *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, 11(1), 46–52.
- Esisuarni, Alqadri, H., & Nellitawati. (2021). Pentingnya motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja sumber daya manusia. *Jurnal Niara*, 17(2), 478–488.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasna'ni, H., & Setiani, S. (2022). Pengaruh *job insecurity* dan stress kerja dengan lingkungan kerja sebagai variabel intervening terhadap kinerja karyawan pada masa pandemi Covid-19. *Eqien - Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 10(2), 111–119.
- Jahroni, J., & Darmawan, D. (2022). Pengaruh motivasi, disiplin, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Terapan Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 5(2), 95–106.
- Julindrastuti, D., & Karyadi, I. (2022). Pengaruh status kepegawaian terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 2(2).
- Majidah, N., & Abadiyah, R. (2022). Peran stress kerja, *job insecurity* dalam menurunkan kinerja karyawan dengan komitmen sebagai variabel mediasi. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Pendidikan*, 2(10), 854–865.
- Mewaini, T., Santati, P., & Cahyadi, A. (2025). Kinerja karyawan: Peran beban kerja dan *job insecurity* (Studi empirik pada PT STL Indonesia). *GREENOMIKA*, 7(2), 20–31.
- Moi, F. S., & Mujanah, S. (2023). Pengaruh *job insecurity*, stres kerja dan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Bajawa. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(3), 59–74.
- Mujib, M., Purusa, N. A., Prayogi, J., & Setyahuni, S. W. (2022). Pengujian prediktor *job insecurity*: Kelompok karyawan manakah yang lebih rentan mengalaminya selama pandemi COVID-19? *Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*, 2(2), 296–309.
- Nadhiroh, E., & Budiono, B. (2022). Pengaruh *job insecurity* terhadap turnover intention melalui organizational commitment pada karyawan perbankan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 607–618.
- Nanda, A. W., & Sugiarto, A. (2020). Stres kerja: Pengaruhnya terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 9(2), 276–288.

- Nirmalasari, L., & Melawati, E. (2022). Analisis motivasi kerja dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan di BMT Idrisiyyah Tasikmalaya. *Proceeding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi)*, 4, 1–8.
- Prayoga, H. M., Sartika, M., Prayitno, A., & Iksari, H. (2025). Dampak *job insecurity*, stres kerja, *self-efficacy*, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(6), 8743–8761.
- Ramadhanti, I. L. F., Darna, N., & Herlina, N. (2021). Pengaruh beban kerja dan *job insecurity* terhadap kepuasan kerja (Studi pada Dinas Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 3(2), 30–39.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku organisasi (Organizational behavior)* (Edisi ke-16). Salemba Empat.
- Sabirina, E., & Rozaq, K. (2023). Pengaruh *job insecurity* terhadap employee performance melalui procedural justice. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(3), 694–705.
- Saputri, C. A. R., & Athoillah. (2025). Pengaruh *job insecurity* dan stres kerja terhadap kinerja karyawan melalui mediasi kepuasan kerja: Studi karyawan outsourcing produksi PT Sango Ceramics Indonesia. *UNNES Business Quarterly*, 1(1).
- Seniadini, R. N. (2026). Pengaruh *job insecurity* dan beban kerja pada kepuasan kerja guru honorer sekolah dasar negeri. *Arus Jurnal Psikologi dan Pendidikan*, 5(1).
- Syah, I., & Fitri, D. (2025). Pengaruh *job insecurity* dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan Stasiun TV X). *Jurnal Sosial dan Sains*, 5(2), 236–252.
- Ulhaq, N. D., & Cahyono, B. (2026). Pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel moderasi. *eCo-Fin: Economics and Financial*, 8(1), 543–550.