

DAFTAR PUSTAKA

- Amin Wahyudi, J. S. (2012). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 1(1), 1–14.
- Amuntai, K., Bukhori, M., & Ruspitasari, W. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Perusahaan Pt. Ajidharma Corporindo. *Jurnal Ilmiah Riset Aplikasi Manajemen*, 2(1), 670–679. <https://doi.org/10.32815/jiram.v2i1.52>
- Ayu Nur, L., Kharismasyah, A. Y., Astuti, H. J., & Widhiandono, H. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan, Disiplin, dan Keadilan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 8(2), 313–330. <https://doi.org/10.33050/tmj.v8i2.2100>
- Babar, S., Obaid, A., Sanders, K., & Tariq, H. (2022). *Performance appraisal quality and employee performance : the boundary conditions of human resource strength and religiosity*. April. <https://doi.org/10.1111/1744-7941.12327>
- Basyid, A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 7(1), 39–43. <https://doi.org/10.52624/manajerial.v7i1.2430>
- Chlorella Tama, E., & Siagian, M. (2024). SEIKO : Journal of Management & Business Pengaruh Digital Marketing, Variasi Produk Dan Inovasi Produk Terhadap Loyalitas Pelanggan Pada Board Games Cafe Batam. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 7(1), 859–868.
- Condition, W., Pendahuluan, I., & Maksipreneur, J. (2013). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan*. II(2), 101–112.
- Darmawan, D., & Mardikaningsih, R. (2022). The Role of Positive Psychological Factors in Enhancing Employee Engagement and Commitment to Work Tasks. *International Journal of Service Science, Management, Engineering, and Technology*, 1(2), 37–45.

- Dewanti, I. S., Hadi, L., & Anggraini, B. F. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada Gandhok Group Yogyakarta. *Paradigma: Jurnal Masalah Sosial, Politik, Dan Kebijakan*, 26(2), 100. <https://doi.org/10.31315/paradigma.v26i2.7351>
- Diem Vo, T. T., Velásquez, K., & Chung-Wen, C. (2022). Work Motivation : The Roles of Individual Needs and Social Conditions. *Behavioral Sciences*, 12(Behav. Sci. 2022, 12, 49.), 49.
- Esisuarni, Alkadri, & N. (2024). Pentingnya motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Niara*, 17(2), 578–488. <https://doi.org/10.31849/niara.v17i2.23149>
- Farhan Saputra. (2021). Leadership, Communication, and Work Motivation in Determining the Success of Professional Organizations. *Journal of Law, Politic and Humanities*, 1(2), 59–70. <https://doi.org/10.38035/jlph.v1i2.54>
- Farid, R., & Clarissa, F. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Klinik Kecantikan Di Kota Batam Dimediasi Oleh Motivasi. *Ekombis Sains: Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Bisnis*, 8(2), 146–160. <https://doi.org/10.24967/ekombis.v8i2.2377>
- Feliana, Y. K. (2009). *TEORI XY DOUGLAS McGREGOR* (pertama). UPN PRESS.
- Fitriana, N., & Melvina, F. N. (2021). Pengaruh Komunikasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Abadi Lestari Mandiri Palembang. *Jurnal Kompetitif*, 10(1). <https://doi.org/10.52333/kompetitif.v10i1.756>
- Hair, J. F., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. September 2021, 4.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Hamdi, H., Aqmarina, N., Kadir, A., & Naimah, N. (2024). (2024). The Effect of

- Leadership Style, Motivation and Work Discipline on Employee Performance. *Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 12(6), 2201–2212. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v12i6.2935>
- Handriyani, R., Ganarsih, R. L., & Maulida, Y. (2023). *Karyawan Pt . Bank Rakyat Indonesia (Persero) , Tbk Cabang Pekanbaru Sudirman Dengan Kepuasan Kerja Sebagai*. 25(2), 118–129.
- Hariadi, A. K., Bon, A. T., Maniah, M., Gunarto, G., Mashdurohatun, A., & Endah, S. (2024). (2024). The moderating role of motivation in the relationship between work ability and employee performance: A case study of PT. Nongsa Jaya Buana, Batam, Indonesia. *International Journal of Finance, Economics and Business*.
- Hidayat, Y. F., Kurhayadi, K., & Sahromi, S. (2024). The Influence of Competence and Motivation on Employee Performance at BKPSDM Bandung City. *JASa (Jurnal Akuntansi, Audit Dan Sistem Informasi Akuntansi)*, 8(1), 221–232. <https://doi.org/10.36555/jasa.v8i1.2507>
- Hilma Harmen, Dina Sarah Syahreza, Rexsy Mardohot Sitanggang, Karolin Gabrela Sitanggang, Ninda Rohani Situmorang, Nadia Natalia Sinurat, Rahel Marito Tambunan, & Nicko Fernando Rajagukguk. (2024). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan di Perusahaan Manufaktur: Sebuah Literature Review. *EKONOMIKA45 : Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, 12(1), 263–281. <https://doi.org/10.30640/ekonomika45.v12i1.3519>
- Ibrahim, O., & Nasruji. (2025). The Influence of Leadership and Motivation on Employee Performance of Document Control Division PT Mcdermott Indonesia Batam. *Journal of Management*, 4(1), 13–24.
- Indra Jaya¹, Rustan DM², A. A. (2022). *Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja personil brimob pada satuan brimob polda sulawesi selatan 1*. 3, 611–620.
- Indrayana, D. S., & Putra, F. I. F. S. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Ekonomi*,

- Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 9–18. <https://doi.org/10.30787/jiemb.v2i1.1407>
- Ismail, Kessi, A. M. F., Tajaddin, I., & Abbas, M. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 6(1), 233–246.
- Kamal, F., Abdillah, E. Z., Bina, U., & Informatika, S. (1978). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus : Pt Pandu Siwi Sentosa Jakarta)*. 12(2), 103–122.
- Kepi Kusumayant, Sri Langgeng Ratnasari, L. H. (2020). *Program Pascasarjana Universitas Riau Kepulauan*. 7(2), 178–192.
- Khasanah, N. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lngkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Cv. Pola Prakarya. *Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis*, 1(1), 16–22. <https://doi.org/10.55587/jseb.v1i1.26>
- Komara, A., Hendrayani, I., Jannah, M., & Siringoringo, G. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Poltektrans Sdp Palembang. *JEMBATAN (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Auditing, Dan Akuntansi)*, 7(2), 162–174. <https://doi.org/10.54077/jembatan.v7i2.155>
- Kührt, C., Graupner, S.-T., Paulus, P. C., & Strobel, A. (2023). *Cognitive effort investment: Does disposition become action*.
- Kusuma, I. Y., Ulinnuha, A., Pardigantara, A., Aisyah Fitri, B., & Fitriyani, G. (2023). Efek Media Informasi terhadap Persepsi Apoteker terhadap Risiko Infeksi Covid-19 dan Vaksin Covid-19. *Pharmacy Genius*, 2(2), 83–94. <https://doi.org/10.56359/pharmgen.v2i2.272>
- Lestari, U. P., Sinambela, E. A., Mardikaningsih, R., & Darmawan, D. (2020). Pengaruh Efikasi Diri dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*.
- Lewin, K., Lippitt, R., & White, R. K. (1939). *The Journal of Social Patterns of Aggressive Behavior in Experimentally Created “ Social Climates .” December 2012*, 37–41.

- Marlindawaty, M., & Herwanto, Y. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Hotel Swiss-Bel Balikpapan. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 15(3), 549–560. <https://doi.org/10.33059/jseb.v15i3.9519>
- Mitha, H., Tawe, A., Diploatmodjo, T. S. P., Musa, M. I., & Haeruddin, M. I. M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Karyawan pada PT Cogindo Daya Bersama PLTU Barru. *Kompeten: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 403–410. <https://doi.org/10.57141/kompeten.v2i1.49>
- Mohd.Kurniawan DP. (2018). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERCETAKAN DIMAS KOTA PALEMBANG Mohd.Kurniawan DP I. 1*, 33–48.
- Musyaffi, A. M., Khairunnisa, H., & Respati, D. K. (2021). *KONSEP DASAR STRUCTURAL EQUATION MODEL PARTIAL LEAST SQUARE (SEM-PLS) MENGGUNAKAN SMARTPLS*. Pascal Books.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- O'Brien, R. M. (2007). A caution regarding rules of thumb for variance inflation factors. *Quality and Quantity*, 41(5), 673–690. <https://doi.org/10.1007/s11135-006-9018-6>
- Oyedeji, B. A., Ko, Y. H., & Lee, S. (2025). Physical work environments: An integrative review and agenda for future research. *Journal of Management*, 51(6), 2589–2626.
- Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023a). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *COMSERVA : Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(03), 810–817. <https://doi.org/10.59141/comserva.v3i03.882>
- Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023b). *The Importance of Human Resource*

- Management (HRM) In Improving Organizational Performance*. 03(03), 810–817. <https://doi.org/10.59141/comserva.v3i03.882>
- Prabowo, J. (2024). Pengaruh budaya kerja, motivasi kerja, dan supervisi pendidikan terhadap kinerja guru sekolah dasar di Wonosari Gunungkidul Yogyakarta. *Journal of Education Policy and Management Studies*, 1(2), 66–77. <https://doi.org/10.62385/jepams.v1i2.116>
- Purwanza, S. W., Aditya, W., Ainul, M., Yuniarti, R. R., Adrianus, K. H., Jan, S., Darwin, Atik, B., Siskha, P. S., Maya, F., Rambu, L. K. R. N., Amruddin, Gazi, S., Tati, H., Sentalia, B. T., Rento, D. P., & Rasinus. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi. In *Media Sains Indonesia* (Issue March).
- Pusparani, M., Pascasarjana, M. P., Kerja, L., & Kerja, K. (2021). *Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya*. 2(4), 534–543.
- Putra, Z. (2022). Hubungan Iklim Kerja Dan Komitmen Kerja Dengan Kinerja Guru Pendidikan Ips Sma Negeri Di Kabupaten Konawe. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 6(3). <https://doi.org/10.58258/jisip.v6i3.3092>
- R. Kotur, B., & Anbazhagan, S. (2014). Education and Work-Experience - Influence on the Performance. *IOSR Journal of Business and Management*, 16(5), 104–110. <https://doi.org/10.9790/487x-1653104110>
- Risnandar. (2022). Uji Model Keberlangsungan dan Status Keberhasilan Kelompok Usaha Bersama Sebagai Bahan Evaluasi Program. *JURNAL EKOMAKS Jurnal Ilmu Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 11(2), 176–185. <https://doi.org/10.33319/jeko.v11i2.112>
- Rosita, S., Elmira, A., Ekonomi, F., Bina, U., Informatika, S., Jl, A., Raya, K., Rw, R. T., Senen, K., & Pusat, K. J. (2025). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Bogor*. 3.
- Sabri, S., & Hajar, H. (2024). Disiplin Pegawai, Kerja Sama Tim, Motivasi Kerja

- dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Bus Trans Batam. *Jurnal Ekobistek*, 13(3), 98–103. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v13i3.819>
- Saiful Akbar, R., Ria Irawan, P., Rahman, E., Taryanto, T., & Fa'uzobihi, F. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dua Kuda Indonesia Jakarta. *Jurnal Minfo Polgan*, 12(2), 2061–2066. <https://doi.org/10.33395/jmp.v12i2.13139>
- Sariningrum, T. B., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Yayasan Pendidikan Internal Audit). *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 3(2), 136–142. <https://doi.org/10.59832/jpmk.v3i2.212>
- Shobirin, A., & Siharis, A. K. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Literatur. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(5), 235–246. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i5.188>
- Sholihah, S. M., Aditiya, N. Y., Evani, E. S., & Maghfiroh, S. (2023). Konsep Uji Asumsi Klasik Pada Regresi Linier Berganda. *Jurnal Riset Akuntansi Soedirman*, 2(2), 102–110. <https://doi.org/10.32424/1.jras.2023.2.2.10792>
- Sihaloho, R. D. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Super Setia Sagita Medan*. 9, 273–281.
- Sitanaya, K. A., & Rahardjo, M. (2024). Pengaruh leadership style dan organizational culture terhadap employee performance: Innovative work behavior sebagai variabel mediasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 8(3), 520–532. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*
- Sopian, M. F., & Rismawati, R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Intrinsik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Barokah Cikarang Selatan. *Prosiding Seminar Sosial Politik, Bisnis, Akuntansi Dan Teknik*, 4, 68. <https://doi.org/10.32897/sobat.2022.4.0.1912>
- Specchia, M. L., Cozzolino, M. R., Carini, E., Di Pilla, A., Galletti, C., Ricciardi,

- W., & Damiani, G. (2021). Leadership styles and nurses' job satisfaction. Results of a systematic review. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(4), 1–15. <https://doi.org/10.3390/ijerph18041552>
- Sugiyono. (2016). *memahami penelitian kuanlitatif*. Alfabeta.
- Susanto, P. C., Arini, D. U., Yuntina, L., & Panatap, J. (2024). *Konsep Penelitian Kuantitatif: Populasi , Sampel , dan Analisis Data (Sebuah Tinjauan Pustaka)*. 3(1), 1–12.
- Syahrir, D. R., Zakaria, Z., & Labo, I. A. (2024). The Role of Job Satisfaction as a Mediating Variable Between Work Environment and Employee Productivity. *Advances in Human Resource Management Research*, 2(3), 127–139.
- Tahiri, A., & Krasniqi, A. (2020). *Human Resource Management , Performance Management and Employee Performance Appraisal by SME Managers in Kosovo*. VIII(4), 288–298.
- Vieny Marita Amalia, Alamanda, D. T., Jumiati, & Yulia, H. (2024). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Di Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Garut. *Jurnal Ilmiah Manajemen Publik Dan Kebijakan Sosial*, 8(2), 108–124. <https://doi.org/10.25139/jmnegara.v8i2.8550>
- Wahyuni, R., Gani, A., & Syahnur, M. H. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 6(3), 142–150.
- Wibisono, J., Rianti, M., & Hanif. (2022). Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan: Sebuah Studi Literatur. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4, 1174–1189. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4676>
- Wijayanto, B. K., & Riani, A. L. (2021). The Influence of Work Competency and Motivation on Employee Performance. *Society*, 9(1), 83–93. <https://doi.org/10.33019/society.v9i1.290>
- Yani, N. N., & Andani, K. W. (2024). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*.

Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan.
<https://doi.org/10.24912/jmk.v6i1.28587>

Yanuari, Y. (2019). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.* 238. <https://doi.org/10.24853/baskara.2.1.44-54>

Yolanda, P., Widiani, H. S., Yuliasesti, E., & Sari, D. (2022). *Employee Performance: Factors That Influence.* 8(2), 148–157. <https://doi.org/DOI:https://doi.org/10.31289/diversita.v8i2.5788> Jurnal

LAMPIRAN

1. Uji Validitas dan Reabilitas konstruk

SmartPLS 4

SmartPLS Ekspor

Edit Menyimpan Excel HTML Membuat file data Membandingkan

Algoritma PLS-SEM

Grafis

Keluaran grafik

Hasil akhir

Koefisien jalur

☐ Matriks

☐ Daftar

☐ Diagram batang

Efek tidak langsung

Total efek

Pemuatan luar (Outer loadings)

☐ Matriks

☐ Daftar

Bobot luar (Outer weights)

Variabel laten

Residual

Kriteria kualitas

R-square

f-square

Validitas dan reliabilitas konstruk

Validitas diskriminasi

SmartPLS v.4.0.9.9

Pemuatan luar (Outer loadings) - Matriks

Salin ke Excel Salin ke R

	GK	KK	LK	MK
GK1	0.762			
GK2	0.700			
GK3	0.770			
GK4	0.720			
KK1		0.795		
KK2		0.837		
KK3		0.817		
KK4		0.720		
KK5		0.769		
LK1			0.772	
LK2			0.703	
LK3			0.754	
LK4			0.775	
LK5			0.852	
LK6			0.832	
MK1				0.788
MK2				0.770
MK3				0.754
MK4				0.748

Mengatur ulang 95%

Hari panas yang akan... 13.13 11/10/2026

SmartPLS 4

SmartPLS Ekspor

Edit Menyimpan Excel HTML Membuat file data Membandingkan

Algoritma PLS-SEM

Validitas dan reliabilitas konstruk

☐ Ringkasan

☐ Cronbach's alpha - Grafik batang

☐ Keandalan komposit (rho_a) - Grafik batang

☐ Keandalan komposit (rho_c) - Grafik batang

☐ Rata-rata varians diekstraksi (AVE) - Grafik batang

Validitas diskriminasi

Statistik multikolonieritas (VIF)

SmartPLS v.4.0.9.9

Validitas dan reliabilitas konstruk - Ringkasan

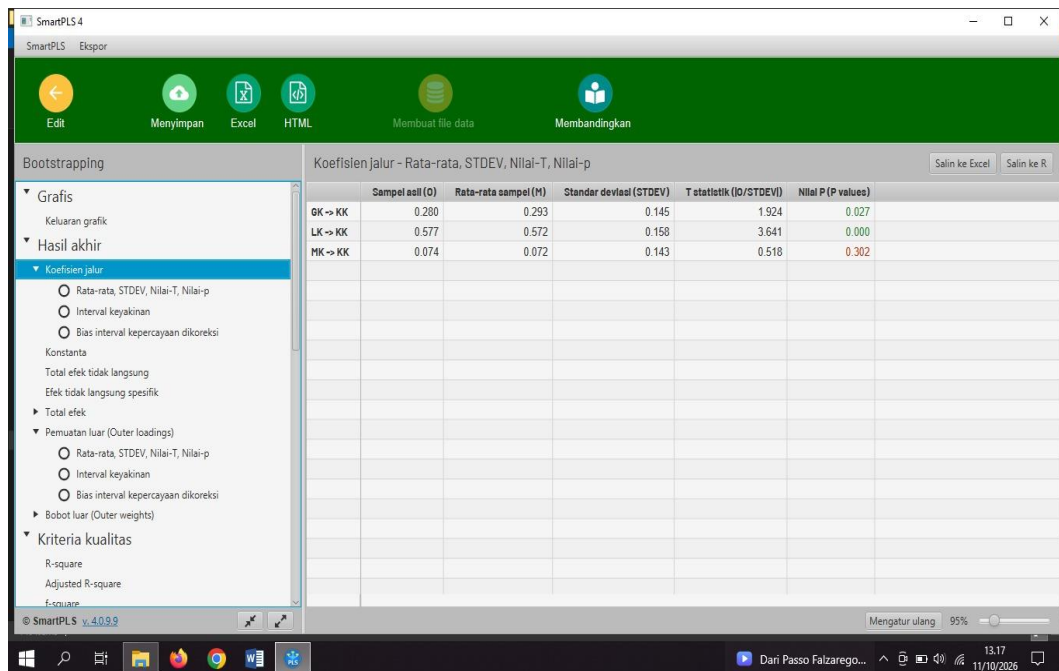
Salin ke Excel Salin ke R

	Cronbach's alpha	Keandalan komposit (rho_a)	Keandalan komposit (rho_c)	Rata-rata varians diekstraksi (AVE)
GK	0.726	0.740	0.827	0.546
KK	0.848	0.858	0.891	0.622
LK	0.873	0.878	0.905	0.613
MK	0.767	0.781	0.850	0.585

Mengatur ulang 95%

LQ45 +1.35% 13.15 11/10/2026

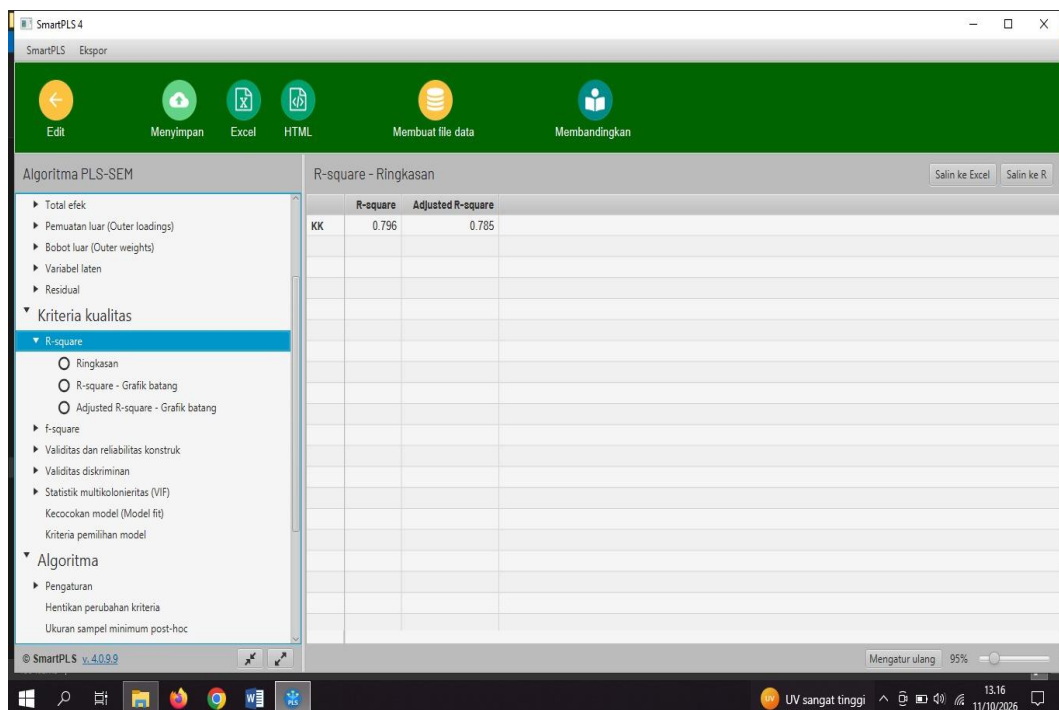
2. Uji Hipotesis dan R-Square



SmartPLS 4.0.9.9 interface showing the 'Koefisien jalur' (Path Coefficients) table under the 'Bootstrapping' section. The table displays the following data:

	Sampel asli (O)	Rata-rata sampel (M)	Standar deviasi (STDEV)	T statistik (IO/STDEV)	Nilai P (P values)
GK → KK	0.280	0.293	0.145	1.924	0.027
LK → KK	0.577	0.572	0.158	3.641	0.000
MK → KK	0.074	0.072	0.143	0.518	0.302

The left sidebar shows the 'Koefisien jalur' section expanded, with options for 'Rata-rata, STDEV, Nilai-T, Nilai-p', 'Interval keyakinan', and 'Bias interval kepercayaan dikoreksi'. The bottom status bar indicates 'Mengatur ulang 95%'.



SmartPLS 4.0.9.9 interface showing the 'R-square - Ringkasan' (R-square Summary) table under the 'Algoritma PLS-SEM' section. The table displays the following data:

	R-square	Adjusted R-square
KK	0.796	0.785

The left sidebar shows the 'R-square' section expanded, with options for 'Ringkasan', 'R-square - Grafik batang', and 'Adjusted R-square - Grafik batang'. The bottom status bar indicates 'Mengatur ulang 95%'.

3. Lembar bimbingan



UNIVERSITAS ISLAM MAJAPAHIT (UNIM)
MOJOKERTO
 Kampus : Jalan Raya Jabon KM 0,7 Telp./Fax. (0321) 399474
www.unim.ac.id E-mail : info@unim.ac.id

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Muhammad Aminuddin Hamdani
 2. Nomor Induk Mahasiswa : 52102030065
 3. Fakultas : Ekonomi
 4. Program Studi : Manajemen
 5. Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan LPT Rohin Kecamatan Induhur, Ngoro, Mojokerto
 6. Tanggal pengajuan skripsi :
 7. Pembimbing : Dr. M. Syamsul Hidayat, SE, MM
 8. Konsultasi/Bimbingan :

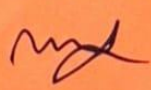
TANGGAL	PARAF PEMBIMBING	KETERANGAN
12 Juni 2016		Konsultasi judul
18 Juni 2016		Data observasi awal
22 Juni 2016		Penetapan judul
24 Juni 2016		BAB I - III
26 Juni 2016		Revisi Latar Belakang + RM + TP
30 Juni 2016		Kelengkapan teori
03 Juli 2016		Metode Penelitian
06 Juli 2016		Hasil Revisi Metode Penelitian
07 Juli 2016		acc ujian proposal
10 Juli 2016		Hasil Revisi Proposal
13 Juli 2016		Indikator + Kuesioner
16 Juli 2016		Hasil Olah Data
22 Juli 2016		Penyusunan BAB I - V Lengkap
05 Agustus 2016		Sinkron Hasil & Pembahasan
12 Agustus 2016		Analisis & Pembahasan
19 Agustus 2016		acc ujian sidang
22 Agustus 2016		Revisi setelah sidang

9. Tanggal selesai menulis skripsi :
 10. Telah dievaluasi/direview hasil revisi skripsi dengan keterangan :

Dosen Pembimbing,



Dekan,





UNIVERSITAS ISLAM MAJAPAHIT (UNIM) MOJOKERTO

Kampus : Jalan Raya Jabon KM 0,7 Telp./Fax. (0321) 399474

www.unim.ac.id E-mail : info@unim.ac.id

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Muhammad Aminuddin Hamdani
2. Nomor Induk Mahasiswa : 52102030065
3. Fakultas : Ekonomi
4. Program Studi : Manajemen
5. Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (PT. Keramik Industri Ngora Mojokerto)
6. Tanggal pengajuan skripsi : Kasnowo, S.Sos.I., MM
7. Pembimbing : Kasnowo, S.Sos.I., MM
8. Konsultasi/Bimbingan :

TANGGAL	PARAF PEMBIMBING	KETERANGAN
15 Juni 2026		Cek Review Jurnal
17 Juni 2026		Penetapan judul
19 Juni 2026		BAB I - III
24 Juni 2026		Kerangka : LB + Teori
26 Juni 2026		Revisi Penetapan Indikator
30 Juni 2026		Sinkron Metpar : populasi
03 Juli 2026		Metpar : Populasi + Sampel
06 Juli 2026		Final Proposal + Kelengkapan
07 Juli 2026		acc ujian Simpro
10 Juli 2026		Revisi Hasil Simpro
14 Juli 2026		Sinkron keseluruhan + Kuesioner
17 Juli 2026		Hasil Olah Data
24 Juli 2026		BAB I - V lengkap
07 Agustus 2026		Analisis dan Pembahasan
14 Agustus 2026		Kelengkapan Berkas
19 Agustus 2026		acc ujian Skripsi
22 Agustus 2026		Revisi Hasil Skripsi

9. Tanggal selesai menulis skripsi :
10. Telah dievaluasi/direview hasil revisi skripsi dengan keterangan :

Dosen Pembimbing,

Kasnowo

Dekan,

A. M. Syarifuddin, S. M. M.